СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

СИБИРЦЕВСКОГО 2-ГО СЕЛЬСОВЕТА

ВЕНГЕРОВСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

Р Е Ш Е Н И Е

(тридцать третья сессия)

06.08.2019 с. Сибирцево 2-е № 07

О внесении изменений в решение № 2 от 27.12.2012г. «Положение об оплате

труда рабочих, занятых в органах муниципальной службы Сибирцевского 2-го сельсовета»**.**

Руководствуясь региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области и в соответствии с постановлением администрации Венгеровского района от 07.06.2008 № 297 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Венгеровского района», постановлением Главы Венгеровского района от 07.03.2013 № 287 «О повышении заработной платы работников муниципальных учреждений Венгеровского района», постановлением главы Сибирцевского 2-го сельсовета от 28.08.2008 г. № 14 «О ведении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений Сибирцевского 2-го сельсовета Венгеровского района новосибирской области», Совет депутатов

Р Е Ш И Л :

1. Утвердить Положение «Обоплате труда рабочих, занятых в органах муниципальной службы»
2. Опубликовать настоящее решение в печатном издании «Вестник» и на официальном сайте администрации Сибирцевского 2-го сельсовета Венгеровского района Новосибирской области.
3. Настоящее решение вступает в силу с 01августа 2019 года.

Принято решением

Совета депутатов

Сибирцевского 2-го сельсовета

Венгеровского района

Новосибирской области

От 06 .08 . 2019 № 07

**ПОЛОЖЕНИЕ  
об оплате труда рабочих, занятых в органах муниципальной службы**

1. **Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда (далее Положение) регулирует условия оплаты труда рабочих, занятых в органах муниципальной службы Администрации Сибирцевского 2-го сельсовета Венгеровского района Новосибирской области.

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области и в соответствии с постановлением администрации Сибирцевского 2-го сельсовета Венгеровского района Новосибирской области № 36 от 09.07.2019 г «Об утверждении размеров должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, окладов по общеотраслевым профессиям рабочих, должностных окладов по должностям, трудовые функции, квалификационные требования и наименование по которым установлены в соответствии с профессиональными стандартами» и применяет при определении размера оплаты труда рабочих, занятых в органах муниципальной службы.

3. Оплата труда рабочих, занятых в органах муниципальной службы (далее – муниципальная служба) осуществляется на основе окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

работу в ночное время;

работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

сверхурочную работу;

работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

качественные показатели деятельности рабочих;

продолжительность непрерывной работы.

4. На оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

**2. Размеры окладов рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование профессии и характеристика работ | Размер оклада, руб. |
| 1 | Водитель автомобиля  4 разряда - управление легковыми автомобилями всех типов грузоподъемностью до 10 тонн, автобусами габаритной длинной до 7 метров. Заправка автомобилей. Проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача его и постановка на отведенное место по возвращении в автохозяйство. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов.  5 разряда – управление грузовыми автомобилями всех типов грузоподъемностью свыше 10 до 40 тонн, автобусами габаритной длиной 1-12 метров, а также управление автомобилями, оборудованными специальными звуковыми и световыми сигналами, дающими право на преимущество при движении на дорогах. Устранение возникших во время работы на линии мелких неисправностей, не требующих разборки механизмов | 7790  8120 |
| 2 | Уборщик служебных помещений:  1 разряда – уборка холлов, вестибюлей, коридоров, лестничных клеток служебных и других помещений общественных и административных зданий. Удаление пыли с мебели, ковровых изделий, подметание и мытье вручную или с помощью машин и приспособлений стен, полов, лестниц, окон. Влажное подметание и мытье лестничных площадок, маршей, мест перед загрузочными клапанами мусоропровода, удаление пыли с потолка, влажная протирка стен, дверей, плафонов, подоконников, оконных решеток, перил, чердачных лестниц. Подметание и мытье площадки перед входом в подъезд. Мытье пола, влажная уборка стен, дверей, потолков, плафонов кабины лифта. Сбор и перемещение мусора в установленное место. Чистка и дезинфицирование санитарно-технического оборудования в местах общего пользования. Получение моющих и дезинфицирующих средств, инвентаря и обтирочного материала  2 разряда – при осуществлении уборки туалетов | 6770  7110 |

1. **Размер выплат компенсационного характера**

1.Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2. Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35% часовой ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 утра часов утра.

3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Пожеланию работника, работавшего в выходной и нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

1. **Размеры выплат стимулирующего характера**

1. Ежемесячная надбавка за качественные показатели деятельности рабочих устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование профессий рабочих | | Качественные показатели деятельности | | Размер надбавки, процентов оклада |
| Водитель автомобиля 4-го разряда | | Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ  Обеспечение безопасного и безаварийного движения  Содержание автомобиля в технически исправленном состоянии  Экономное расходование ГСМ и т.д. | | 50  100  100  50 |
| Итого | |  | | 300 |
| Уборщик служебных помещений | | Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками и т.д.  Проведение еженедельных генеральных уборок | | 200  100 |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |
|  | |  | |  |
| Итого |  | | 300 | |

Рабочим по итогам работы за календарный период (полугодие, год) могут выплачиваться премии при условии выполнения ими качественных показателей трудовой деятельности.

Премии устанавливаются в процентах к окладу рабочих.

Конкретный размер премии определяется Главой Сибирцевского 2-го сельсовета и оформляется правовым актом администрации Сибирцевского 2-го сельсовета.

2. Размер ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы определяется в зависимости от стажа работы, и устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы | Процентов оклада |
| От 3 до 8 лет | 10 |
| От 8 до 13 лет | 15 |
| От 13 до 18 лет | 20 |
| От 18 до 23 лет | 25 |
|  |  |
| От 23 лет | 30 |

В стаж работы, дающий право на установление надбавки, включаются периоды непрерывной работы в данной муниципальной службе. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается с месяца возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

1. **Заключительные положения**

1. Месячная заработная плата рабочих, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Новосибирской области.

2. Низкоквалифицированным рабочим применяется часовая оплата труда, перечень профессий (должностей) которых утвержден постановлением Губернатора Новосибирской области, устанавливается в соответствии с распоряжением Главы Сибирцевского 2-го сельсовета.

3. На должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

4. Индексация (увеличение) заработной платы рабочих производится в сроки и размерах, устанавливаемых постановлением Главы Сибирцевского 2-го сельсовета для работников бюджетной сферы.